

SÓ A LUTA MUDA A VIDA: MAIS UMA DATA-BASE COM AVANÇOS PARA TODA A CATEGORIA!



Mais uma data-base finalizada, mais um ano em que os trabalhadores saem fortalecidos!

Os avanços que tivemos nos últimos anos demonstram que somente nossa mobilização e o fortalecimento das nossas lutas enquanto trabalhadores do serviço público municipal de São José podem garantir melhorias concretas para todos. Em 2022, nossa greve histórica, que parou os serviços, impulsionou o movimento em defesa dos serviços públicos, pela valorização dos servidores e servidoras, contra os ataques da gestão Orvino e mostrou que devemos continuar cada vez mais fortes para avançar ainda mais em condições de trabalho dignas.

Naquele mesmo ano, garantimos toda a inflação do período à vista, o fim do teto do vale-alimentação, chamadas de diversos concursados e retiramos as faltas injustificadas da Greve pela Vida, realizada em 2021, que a própria gestão havia aplicado em punição aos trabalhadores.

No ano seguinte, 2023, mobilizamos mais de dois mil servidores em assembleias históricas, que garantiram aumento real de 3,32% para todos os servidores, além da inflação do período, somando 7,5% de reajuste; Plano de Carreira de pós-graduação para o Magistério e a aplicação do piso nacional na carreira com a descompactação das tabelas; aumento de mais de 49% no vale-alimentação, passando a ser um dos maiores da região; Piso Nacional dos ACS e ACE na carreira; Plano de Carreira para a Guarda Municipal e para as professoras das Escolas Profissionais; entre outras conquistas.

Entretanto, alguns pontos do acordo não foram cumpridos pela gestão, como por exemplo, o concurso público para a Assistência Social, paga-

mento do Piso Nacional dos Radiologistas na carreira e não como complemento, licença médica para ACTs cuidarem de familiares e o Piso Nacional da Enfermagem. Essas questões permaneceram na data-base de 2024 e em muitas delas houve avanços (conforme pode ser verificado nas páginas seguintes).

Em novembro de 2023, foi aprovada em assembleia a pauta de reivindicações da data-base de 2024, já que, em anos eleitorais, é preciso de um tempo hábil de negociação para garantir

avanços financeiros no prazo em que estipula a lei. Porém, o Sintram/SJ não foi atendido pelo Executivo com antecedência, fazendo com que no final de fevereiro, a categoria deliberasse por ESTADO DE GREVE, principalmente após avaliar que a primeira proposta em relação à pauta não atendia todas as prioridades.

Com a decisão tomada, a categoria, juntamente com o sindicato, continuou pressionando para arrancar uma proposta melhor. No dia 12 de março de 2024, em assembleia para avaliar a nova proposta, a categoria entendeu que diversos avanços aconteceram, apesar da insatisfação com a falta de respostas concretas em relação ao aumento das terceirizações no município e com as condições de trabalho precarizadas. Mesmo com os avanços financeiros garantidos - esses, em ano eleitoral, com prazos mais curtos para serem efetivados -, a categoria deixou claro na assembleia que existem outras reivindicações necessárias para garantir qualidade no atendimento à população josefense.

Vimos, assim, como a pressão garantiu vitórias importantes, inclusive para os que recebem os menores salários do município, com um aumento de 50% no piso municipal. E agora, a luta pelo serviço público continua, afinal, **SERVIÇO PÚBLICO: É A GENTE QUE FAZ!**

É necessário continuar nossa organização, fortalecendo ainda mais os representantes por local de trabalho, que tiveram um papel fundamental nas nossas conquistas, investindo em formação política para toda a categoria e ampliando ainda mais o quadro de filiados, para continuarmos vitoriosos como fomos nos últimos anos!





CONQUISTAS DA LUTA DOS TRABALHADORES(AS) DO SERVIÇO PÚBLICO MUNICIPAL DE SÃO JOSÉ NA DATA-BASE 2024

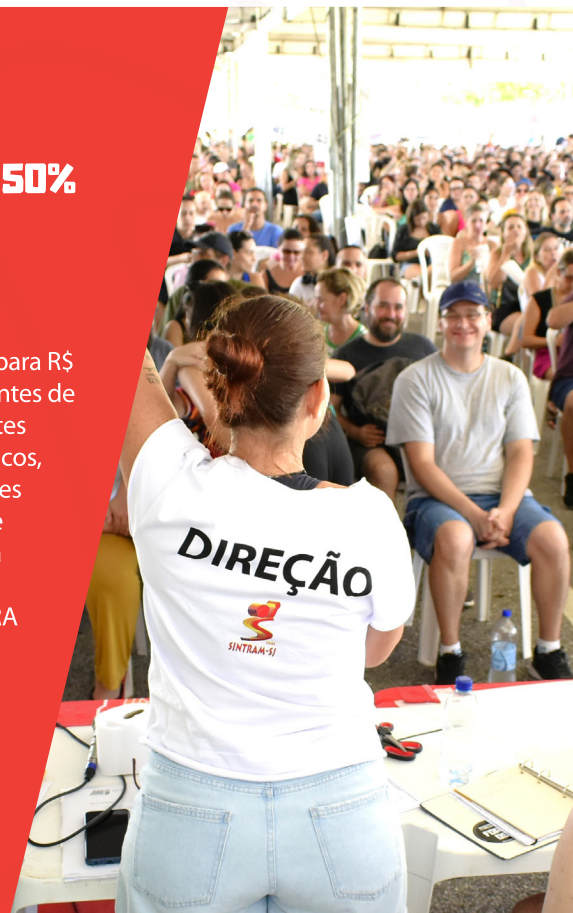
GARANTIA DE LICENÇA MÉDICA

Garantia de licença médica para ACTs cuidarem de familiares



AUMENTO DE 50% NO PISO MUNICIPAL

O menor salário, de R\$ 1.508,00, passará para R\$ 2.262,00. Para os agentes de serviços gerais, agentes operacionais, mecânicos, motoristas, operadores de máquinas, vigias e agentes de secretaria escolar, o piso será aplicado NA CARREIRA



PLANOS DE CARREIRA DE PÓS-GRADUAÇÃO

Aumento dos percentuais de pós-graduação na carreira do magistério para 5%, 10% e 15%, para especialização, mestrado e doutorado respectivamente
 Nos Planos de Carreira da Saúde e da Administração, o servidor poderá acessar o mestrado e o doutorado sem ter que esperar 6 e 9 anos, tendo seu direito logo após o estágio probatório



PISO NACIONAL DA ENFERMAGEM PARA OS QUE AINDA NÃO RECEBEM

Piso Nacional da Enfermagem para os que ainda não recebem, retroativo a maio de 2023. Neste caso, trata-se dos técnicos de enfermagem, que ainda recebem abaixo do valor do Piso.



4,5% para todos os servidores(as). O reajuste será nos vencimentos e no valor do vale-alimentação, que ficará em R\$780,51



4,5% PARA TODOS OS SERVIDORES(AS)



REVISÃO DOS VALORES DO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE

Revisão dos valores do adicional de insalubridade por meio de avaliação técnica das questões de segurança do trabalho num prazo de 60 dias. Após essa revisão, o pagamento será automático para os que possuem esse direito, sem precisar fazer a solicitação através de processo



VALE-ALIMENTAÇÃO NAS FÉRIAS E LICENÇAS

Vale-alimentação nas férias e licenças remuneradas de todos os servidores (incluindo atestados/licença saúde, licença maternidade, licença estudo e licença prêmio)



CONCURSO PÚBLICO

Concurso Público para Assistência Social em um prazo de 90 dias (devido ao prazo da empresa que aplicará o concurso)

Atenção!

Os servidores(as) poderão ingressar com ações individuais, por meio da assessoria jurídica do Sintram/SJ, para requerer os valores retroativos do vale-alimentação. Para isso, é preciso estar filiado ao sindicato.

Lembrando: para além da representação legal em ações judiciais, a filiação é o que garante a manutenção do sindicato e permite que a luta política possa continuar, para que tenhamos cada vez mais vitórias e avanços para toda a categoria.

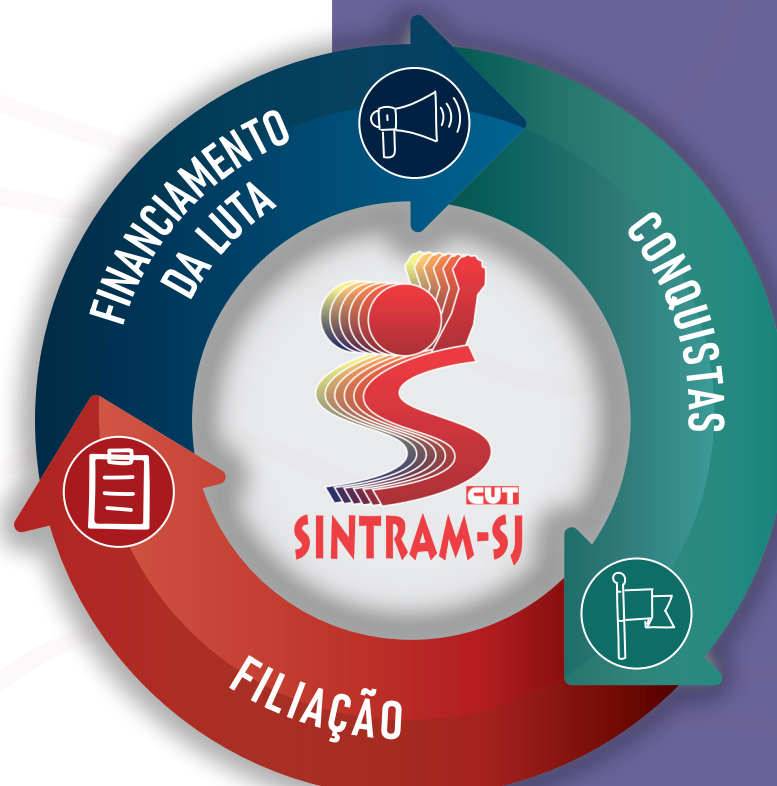
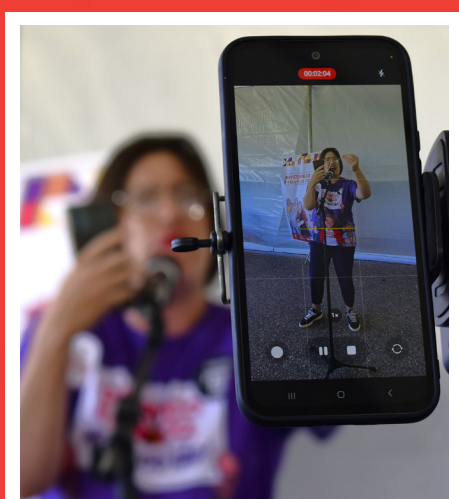
Acesse no QR Code abaixo o passo a passo para entrar com a ação!



FILIE-SE

PISOS NACIONAIS APLICADOS NA CARREIRA

Pisos Nacionais aplicados NAS CARREIRAS para: Radiologistas, Magistério e Agentes de Combate a Endemias e Agentes Comunitários de Saúde



UNS COM TANTO E OUTROS COM TÃO POUCO: ENTENDA COMO O REAJUSTE PODERIA TER SIDO JUSTO PARA TODOS

Logo após a assembleia do dia 12 de março, na qual a categoria aprovou a proposta enviada pelo Executivo, outros pontos importantes da pauta de data-base também foram contemplados, ainda que não estivessem expostos no acordo lido na assembleia.

Um dos pontos se refere ao pagamento de Responsabilidade Técnica (RT) para servidores em cargos que exigem registro em seus conselhos profissionais. Este ponto inclusive era um dos eixos centrais, e foi debatido amplamente com o Executivo. Mesmo não constando na proposta enviada para ser avaliada em assembleia, essa conquista se materializou em projeto de lei, posteriormente aprovado e sancionado, garantindo a RT para os Psicólogos, Assistentes Sociais e Farmacêuticos.

Porém, destacamos que alguns cargos ainda não possuem esse direito, mas ainda assim deveriam, por terem registro em conselho profissional. Além disso, a RT de 40% não será incorporada ao salário e foi parcelada em duas vezes - sendo a segunda parcela para abril de 2025. É inadmissível que o Executivo tenha enviado o projeto com esse teor. As categorias em questão mereciam o quanto antes receber a RT integralmente.

Outros projetos de lei, também parcelados em duas vezes, foram enviados à Câmara de Vereadores juntamente com aqueles que já constavam na proposta. Readequação salarial para geógrafos, geólogos, biólogos, agentes administrativos, agentes de fiscalização de consumo e de postura, auxiliar administrativo, auxiliar contábil, telefonista, assistente de tecnologia, agente fazendário, engenheiros e arquitetos.

Lembrando: todas essas pautas são lutas travadas pelo sindicato nos últimos anos, que há muito tempo vem argumentando com as gestões municipais sobre a importância da valorização salarial destas e de outras categorias. Porém, nos perguntamos: qual a finalidade de, após a negociação, o Executivo enviar tantos projetos com reajustes diversos?

Desde novembro de 2023, o Sintram/SJ vem tentando negociar com o Executivo a pauta de data-base em sua íntegra, a fim de garantir uma proposta que atendesse de maneira justa e digna TODOS os cargos da prefeitura. Porém, a Administração preferiu encaminhar propostas distintas, garantindo aumentos salariais para alguns cargos muito maiores do que aquele proposto para a maioria dos servidores. Enquanto grande parte dos trabalhadores(as) recebeu 4,5%, o Executivo aumentou em 68% o salário

dos procuradores antes mesmo de sentar para negociar com o sindicato, comprometendo parte dos recursos municipais destinados para a folha de pagamento. Lembrando que os procuradores estão entre os que recebem os salários mais altos na Prefeitura.

Mesmo que o sindicato entenda a importância da valorização salarial para estes servidores, é preciso refletir sobre como estes reajustes vêm sendo feitos.

Para garantir uma isonomia em relação aos salários de acordo com a formação dos servidores, uma de nossas propostas na data-base de 2024 foi de a prefeitura estabelecer pisos de vencimentos das carreiras conforme grupos ocupacionais (GO), com o objetivo de promover justiça salarial. Os valores seriam de dois salários mínimos nacionais para o GO Base, três salários mínimos para o GO Operacional, quatro salários mínimos para o GO Funcional, cinco salários mínimos para o GO Técnico e seis salários mínimos para o GO Especialista. Porém, essa proposta não foi atendida.

Quem determinou que um servidor, com uma formação mínima específica, deve receber até cinco vezes mais que outro com a mesma formação? Precisamos debater essa questão o quanto antes!

O ATAQUE AO SERVIÇO PÚBLICO TEM UM OBJETIVO MUITO CLARO: AS TERCEIRIZAÇÕES!

Não por acaso, vimos crescer em São José o número de Organizações Sociais (O.S.s), especialmente na área da Saúde

Depois de vivermos um dos momentos mais críticos da história atual da humanidade, uma pandemia mundial em que os servidores públicos demonstraram sua força e dedicação em preservar e salvar vidas, observamos que ainda assim o projeto neoliberal, sob o falso discurso de ineficiência do serviço público, vem tentando avançar na região.

Com argumentos rasos sobre agilidade nos atendimentos e expansão dos horários de funcionamento das unidades, a atual gestão vem ampliando o número de terceirizados em nossa rede, em detrimento da realização de novos concursos e chamada imediata dos concursos já em aberto.

O que defendemos aqui não é apenas os interesses dos servidores públicos. É muito além! É a defesa de um serviço público de qualidade, com estabilidade, continuidade, valorização e respeito à toda a população.

Por exemplo, quando uma família busca uma Unidade Básica de Saúde (UBS) em horário estendido, ela busca não apenas uma consulta pontual, mas sim um encaminhamento efetivo para sanar sua demanda, e isso torna-se impossível com uma rede que não conta com

profissionais suficientes para atender todas as diversas complexidades envolvendo a concepção ampliada de saúde, que perpassa desde o acesso à alimentação de qualidade, moradia digna, educação, assistência social, até acompanhamento em saúde mental, entre outras.

Por isso, de nada serve tentar tapar o sol com a peneira, iludindo a população com ampliação de horários, quando os verdadeiros problemas permanecem: a falta de concurso público, ausência de condições dignas de trabalho e valorização dos trabalhadores!

Pior. Além de não resolver as demandas da população e dos servidores, só para essa O.S.s mais recente, firmou-se um contrato de mais de R\$ 27 milhões, dinheiro público sendo destinado para o bolso de empresários! Todo esse valor poderia estar sendo investido em estrutura, condições de trabalho e salariais para os servidores, ampliação do quadro de trabalhadores efetivos e atendimento à população.

Lembrando: **DINHEIRO PÚBLICO DEVE SER PARA O SERVIÇO PÚBLICO!**

Por isso, a categoria unida reivindica: **FORA O.S.s!**

Acompanhe nossas redes sociais e participe da luta contra as terceirizações.



Sintram/SJ - Sindicato dos Trabalhadores no Serviço Público Municipal de São José

Rua Justino Leite Neto nº 825, bairro Roçado



48 9 9178 4532



facebook.com/sintram



@sintram_saojose



atendimento@sintramsj-cut.com.br



3259 7988